

## Het ontdekken van je professionele missie

### Methodiek

#### Omschrijving:

Professionals realiseren waarden. Voor professionals is het belangrijk dat zij zich bewust zijn van hun missie. Adam Leipzig ontwikkelde een erg eenvoudige methode om in vijf vragen op het spoor te komen van je persoonlijke missie. In volgende video legt Adam Leipzig zelf zijn vijf vragen uit:

<https://www.youtube.com/watch?v=vVsXO9brK7M>

Deze vijf vragen kunnen ook gebruikt worden om teams op het spoor te zetten van hun professionele missie. Op deze manier hebben we deze oefening in het ESF-traject gebruikt.

#### Doelstelling:

- Ontwikkelen en kennen van de professionele missie

#### Materiaal:

- Flappen

#### Duur:

- 3 uur

## Aanpak

### STAP 1 Vijf vragen

- Deel de groep op in kleinere groepen van max. 5 personen.
- Elke groep maakt vijf flappen met op elke flap een vraag van Adam Leipzig. Na vertaling naar het teamperspectief luiden de vijf vragen:
  1. Wie zijn jullie?
  2. Wat doen jullie?
  3. Voor wie doen jullie het?
  4. Wat willen jullie, wat hebben jullie nodig?
  5. Wat brengt het voor cliënten op? Hoe veranderen ze door wat jullie doen?
- De vijf flappen worden in volgorde overlopen en de antwoorden worden in kernwoorden op de flap genoteerd.
- Elke groep krijgt hiervoor 30 tot 45 minuten tijd.

### STAP 2 Dialoog

- Breng de flappen samen en begeleidt de uitwisseling in de grote groep. Zowel overeenkomsten als verschillen zijn interessant om verder te bespreken.
- Vraag afrondend na elke flap om de kern/de belangrijkste antwoorden samen te vatten in één woord of een woordgroep.

### STAP 3 Formuleer een gemeenschappelijke missie

- Als slotoefening wordt met de groep de vijf vragen en het kernantwoord hierop luidop geformuleerd als een gemeenschappelijke missie.



*Tip:*

*De antwoorden op de vijfde flap geven een verdere verdieping van de missie, omdat hierin de verandering wordt geformuleerd. Hierbij even stilstaan is dus zeker zinvol.*



*Tip:*

*De oefening van Adam Leipzig kan interessante bouwstenen aanreiken voor de opbouw van een theory of change.*