

Ontdekken van talenten – methodiek toolbox

Methodiek

Omschrijving:

We reiken je twee oefeningen aan om jouw team te begeleiden bij het ontdekken van hun persoonlijke talenten en het ontwikkelen van een teamtalentenprofiel. Deze methodiek maakt gebruik van de toolbox 'Ik kies voor mijn talent' van Kessels & Smit die in veel welzijns- en zorgvoorzieningen aanwezig is.

Deze toolbox bestaat uit drie sets van 40 kaartjes

- Set 1 formuleert elk van de 40 talenten in een originele bewoording en omvat een omschrijving die het talent verder toelicht.
- Set 2 omvat hefboomvaardigheden. De “hefboomvaardigheden” omschrijven voor elk talent wat je moet doen om dat talent optimaal te kunnen inzetten in je werk en hoe je kan vermijden dat je in de valkuilen van een bepaald talent trapt.
- Set 3 heeft betrekking op de context. Een derde set kaartjes beschrijft tenslotte in welke context een bepaald talent het best tot zijn recht komt.

Doelstelling:

- Maken van een persoonlijke talentenmap
- Kennen en waarderen van de eigen talenten en hefboomvaardigheden
- Kennen van de teamtalenten
- Vergroten van zelfvertrouwen
- Creëren van verbinding tussen de teamleden
- Kennen van de context die talenten in actie brengt

Materiaal:

- Eén of meerdere tafels. In grote teams is het zinvol om de groep op te splitsen. Tot acht personen is werkbaar. In een team van meer dan acht personen, kan je de groep opsplitsen in kleine groepen en voorzie je voldoende tafels.
- Een grote muur op te talentermappen van de teamleden op te hangen.
- Talentenkaartjes uit de toolbox 'Ik kies voor mijn talent' van Kessels & Smit: <http://www.kessels-smit.be/nl/ik-kies-voor-mijn-talent-toolbox>.
- A3-blad voor elke deelnemer
- Papier of een schriftje voor elk om notities te nemen
- Kleurpotloden, stiften, wasco's, ...

Duur:

- 3 uur

Aanpak

STAP 1 Voorbereiding

- Elke deelnemer krijgt een groot leeg blad (minimum A3) om een persoonlijke talentenmap te maken en schrijft daar haar of zijn naam op. Daarnaast houdt elke deelnemer best ook wat papier bij de hand om notities te maken.

STAP 2 Keuze van talentenkaartjes

- Leg alle talentenkaartjes naast elkaar in het midden van een tafel.



Tip:

In grote teams is het zin vol om te zorgen voor meerdere talentenkaartpakketjes. Reken dat één pakketje op acht personen werkbaar is.

- Nodig de teamleden uit om de talentenkaartjes rustig door te nemen.
- Als ze een kaartje tegenkomen waarin ze zich herkennen, mogen ze dat kaartje bij zich leggen.
- Als ze een kaartje tegenkomen dat volgens hen erg goed bij één van hun collega's past, mogen ze dat aan deze collega geven. Het is zeker niet verboden om bij dat doorgeven een woordje uitleg toe te voegen.



Tip:

Alle kaartjes blijven open op de tafel liggen, zodat kaartjes die al bij een bepaalde persoon liggen, toch leesbaar blijven voor de anderen. Het is immers zeer goed mogelijk dat meerdere deelnemers voor dezelfde talenten kiezen. Deelnemers kunnen dus best wat notities nemen over de talentenkaartjes die bij hen horen. Dan kunnen de kaartjes daarna weer vrijer circuleren.

STAP 3 Talenten top 5

- Elk teamlid kiest uit de eerste selectie talentenkaartjes een top-vijf, nl. die vijf talenten die het best bij haar of hem horen.
- Die vijf talenten worden op de persoonlijke talentenmap geschreven.

Tip:

Indien er wat kleurstiften, kleurpotloden of wasco's voorhanden zijn, kunnen teamleden die daar zin in hebben, aan hun talentenmap een creatieve vorm geven. Een visueel beeld blijft vaak langer bij dan woorden.



STAP 4 Ontdek de hefboomvaardigheden

- Nodig je teamleden uit om op zoek te gaan naar de hefboomvaardigheden die bij de vijf gekozen talenten horen.
- De teamleden lezen deze kaartjes door en noteren op hun talentenmap wat ze relevant vinden om te onthouden en te delen met de andere deelnemers.

Tip:

De kaartjes met de hefboomvaardigheden zijn zo'n beetje als een horoscoop: soms is het helemaal raak en soms slaat het nergens op. Neem vooral mee wat je interessant vindt



STAP 5 In welke omgeving kan je talent in actie komen?

- De teamleden doen hetzelfde met de contextkaartjes. Iedereen leest de kaartjes die bij haar of zijn talenten horen door en noteert op de talentenmap wat relevant is om te onthouden.

STAP 6 Talentenmuur

- Hang alle talentenmappen naast elkaar aan de muur.
- De teamleden lopen langs alle mappen en schrijven op de talentenmap van hun collega's hun eigen naam bij de talenten die ze extra in de verf willen zetten: ik ben het er helemaal mee eens dat dit talent bij jou hoort.

STAP 7 Voorstellen van talentenmap

- De teamleden stellen hun talentenmap aan elkaar voor. Dit gebeurt in groep.

STAP 8 Gesprek over de talentenmappen en het team

- Interessante gespreksvragen hierbij zijn:
 - Welke talenten herkennen we bij elkaar?
 - Waar zijn talenten aanvullend of tegengesteld? Hoe kunnen we hiermee omgaan in het team?
 - Hoe kunnen we ieders talent in ons team optimaal aan bod laten komen? Hoe kunnen we onvermoede talenten beter inzetten? Hoe kunnen we taken en rollen meer verdelen op basis van talenten?
 - Hoe kunnen we een werkcontext creëren die goed aansluit op de talenten van de medewerkers?